

# CIG-Saúde Laboral

## Boletín nº 31

Nº 31 ABRIL 2019 CIG - GABINETE TÉCNICO CONFEDERAL DE SAÚDE LABORAL

www.cigsaudelaboral.org

### SUMARIO

#### ANÁLISE/OPINIÓN

**CAMPAÑA DA DEREITA POLÍTICA E EMPRESARIAL PARA QUE AS MUTUAS TAMÉN CONTROLEN AS BAIXAS LABORAIS POR ENFERMIDADE COMÚN**

*Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral*

#### INFORMACIÓN

PPC

**PROCEDIMENTO XERAL DE ACTUACIÓN EN CASO DE ENFERMIDADE OU ACCIDENTE QUE IMPIDA TRABALLAR**

*Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral*

#### ANÁLISE/OPINIÓN

**A ENQUISA HIXIÉNICA, UNHA FERRAMENTA IMPRESCINDIBLE NO PROCEDIMENTO DE AVALIACIÓN DE RISCOS**

*Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral*

*EDITA: Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral*

***Campaña da dereita política e empresarial para que as mutuas tamén controlen as baixas laborais por enfermidade común***



FINANCIADO POR:

CÓD. ACCIÓN: AT2018-0038



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.



Confederación Intersindical Galega

# Procedemento xeral de actuación en caso de enfermidade ou accidente que impida traballar

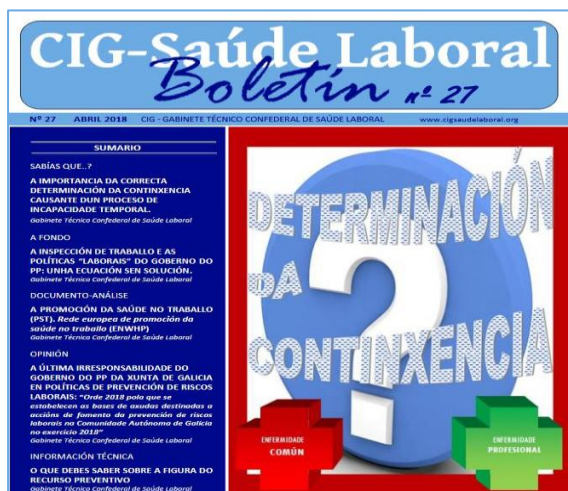
**E**nténdese por incapacidade temporal aquela situación na que non é posible traballar debido a unha lesión ou a unha enfermidade. Esta situación como o seu nome indica é temporal, polo que logo do tratamento oportuno procederá a incorporación ao posto de traballo. Pódese chegar a unha situación de incapacidade temporal logo de enfermidade ou accidente que nada teñen que ver co traballo (estaríamos a falar de incapacidade temporal por continxencia común) ou cando se sofre unha enfermidade ou un accidente relacionados co traballo (neste caso estamos ante unha continxencia profesional).

A correcta identificación da orixe da situación que nos impide traballar ten moita importancia (ver boletín CIG Saúde Laboral Nº 27) e determinará os pasos a seguir e, entre outras cousas, as contías a percibir mentres dure a situación de incapacidade.

Se estás en situación de IT por continxencia profesional, será a mutua a que se teña que facer cargo da xestión da baixa e da túa saúde mentres dure a situación de IT.

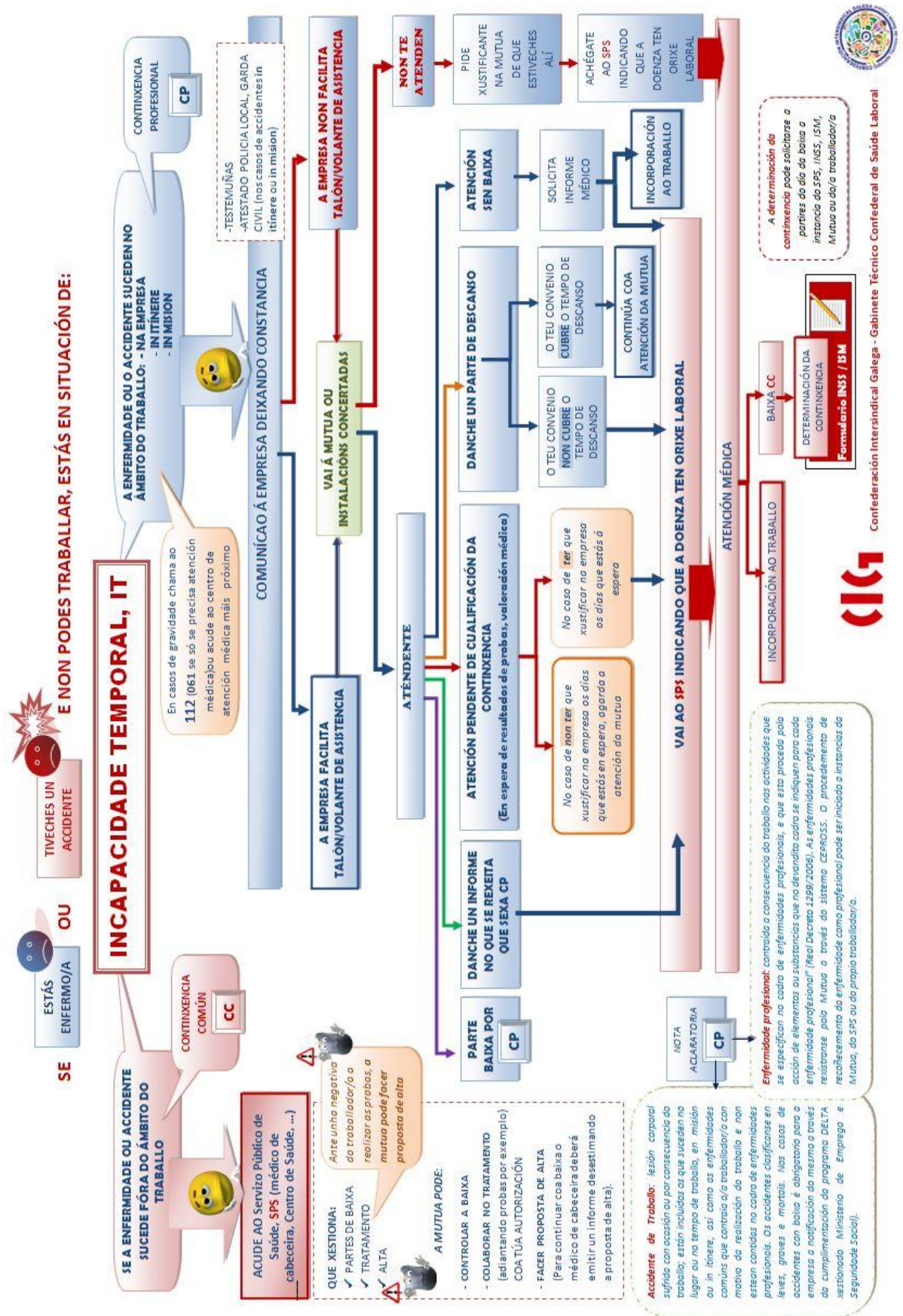
Visto así, parece bastante simple, non?

Pois a realidade é que non adoita ser tan sinxelo... E a dificultade estriba fundamentalmente na determinación da continxencia. É unha cuestión económica. Danse moitos casos nos que a mutua intenta derivar a enfermidade ou accidente polo que se lle solicita atención, á sanidade pública de xeito que sexa tratada como unha enfermidade común e librase así de gastos de xestión e de curación.



A modo de resumo, se estás en situación de IT por continxencia común será o Servizo Público de Saúde (o teu médico de cabeceira), quen emitirá os partes de baixa, confirmación e alta e será o que te prescribirá o tratamento a seguir. Iso si, a mutua poderá controlar a baixa, colaborar no tratamento ou incluso facer unha proposta de alta.

Presentamos un diagrama en torno ao procedemento a seguir no caso de enfermidade ou accidente, de xeito que axude a visualizar a maior parte das situacións que poden darse no momento no que unha persoa traballadora está enferma ou tivo un accidente que impide que traballe e pasa a estar en situación de incapacidade temporal (IT).



Cadro dispoñible en PDF para imprimir en A3 no apartado "Que facer se..." da nosa páxina web [www.cigsaudelaboral.org](http://www.cigsaudelaboral.org).

O diagrama separa os procedementos dependendo da orixe do problema de saúde. Así na parte esquerda indícase o que debe facerse en caso de continxencia común (CC) e na parte dereita as casuísticas que poden darse en caso de enfermidade ou accidente que suceden no ámbito do traballo (CP).

### Como é en xeral o procedemento a seguir en caso de enfermidade ou accidente non relacionados co traballo?

Deberás acudir ao Servizo Público de Saúde. Independentemente de quen te preste a primeira atención sanitaria, será o médico/a de cabeceira o encargado do tratamento, dos partes de baixa, confirmación e alta. A mutua pode controlar a baixa, colaborar no tratamento ou incluso facer proposta de alta, que para non ser efectiva deberá ser desestimada polo médico de cabeceira.

### E se teño un accidente ou padezo unha enfermidade derivados do meu traballo?

O primeiro que debes facer se te atopas mal no traballo ou sofres un accidente dentro do ámbito laboral, é comunicalo á empresa de xeito que quede constancia da comunicación: correo electrónico, whatsapp, sms, ... Se sofres un accidente *in itinere* ou *in misión*, solicita o atestado da policía local ou da garda civil (segundo proceda). Se te ves involucrado/a nun caso grave, chama ao 112 (061 se só se precisa asistencia médica) ou acude de forma urxente ao centro sanitario máis próximo. As testemuñas poden ser importantes en caso de ter que

demonstrar que o accidente ou enfermidade son consecuencia do traballo.



A continuación e se o teu problema de saúde o permite, acude á mutua ou instalacións concertadas, tanto se a empresa facilita o talón/volante de asistencia como se non o fai.

Unha vez na mutua, a atención pode materializarse de varias formas:

- *Atención médica e baixa por continxencia profesional.*
- *Atención médica e informe no que se rexista que sexa continxencia profesional, polo que a partires dese momento non recoñecen que deban tratarte nin tramitar unha baixa laboral no caso de que sexa preciso; a continuación deberás dirixirte ao servizo público de saúde indicando ao facultativo/a que te atenda que a orixe da túa doenza é laboral e que xa estiveches na mutua; no SPS prescribirán o tratamento oportuno e tramitarán a baixa por continxencia común en caso de que o facultativo/a así o estime;*



pode solicitarse a partires do día da baixa, pola persoa traballadora afectada, polo SPS, polo INSS/ISM ou pola mutua.

Este esquema representa situacións xerais e está realizado tendo en consideración os escenarios máis habituais que están a producirse no momento en que se realiza. Sempre poden aparecer procedementos novos que non se axusten a ningún dos que aquí están descritos. En calquera caso, lembra que podes acudir ao local da CIG que teñas máis preto, chamarnos por teléfono ou asesorarte a través do Gabinete Técnico Confederal de Saúde

Laboral (presencialmente, telefonicamente, correo electrónico e on line a través do espazo específico ubicado na portada da nosa web [www.cigsaudelaboral.org](http://www.cigsaudelaboral.org)).

PRL E SAÚDE LABORAL GABINETE TÉCNICO CONFEDERAL DE SAÚDE LABORAL		
FORMACIÓN	ASESORAMENTO	INFORMACIÓN
<b>TELEFORMACIÓN ASÍNCRONA:</b> PERMITE QUE TE CONECTES ONDE E CANDO QUEIRAS. CON TITOR PARA AXUDARTE NA TÚA APRENDIZAXE	<b>ON LINE</b> 	<b>REPOSITORIO DE CONTIDOS / NOVAS</b> <a href="http://www.cigsaudelaboral.org">www.cigsaudelaboral.org</a> 
<b>FORMACIÓN PRESENCIAL</b> CON CERTIFICACIÓN AO REMATAR	<b>CORREO ELECTRÓNICO</b>	<b>TRATAMENTO DE TEMAS EN PROFUNDIDADE</b> <b>Boletín CIG Saúde Laboral</b> 
<b>INFÓRMATE DA OFERTA NA TÚA COMARCA OU FEDERACIÓN</b>	<b>PRESENCIAL</b> Solicitude cita previa por <b>teléfono</b> ou na <b>web</b> <a href="http://www.cigsaudelaboral.org">www.cigsaudelaboral.org</a>	